

## Leitungskompetenz trainieren

### Prozessorientiert Führen mit Klarheit, Vertrauen und Authentizität

Was braucht es eigentlich um ein Team gut aufzubauen und zu leiten? Wie schaffe ich eine vertrauensvolle und sichere Arbeitsatmosphäre? Wie kann ich mit meinem Team qualitativ hochwertige Ergebnisse erbringen, ohne die individuellen, aber auch die projektbezogenen Kapazitäten völlig zu strapazieren? Was motiviert Menschen miteinander gut zu arbeiten und wie macht leiten dabei auch noch Spaß?

In der Schule, Ausbildung, Studium und den ersten Jahren im Job wird uns gelehrt und von uns erwartet, dass wir vorgegebene Aufgaben erfüllen und Leistung bringen. Die Übernahme der ersten Leitungsposition gleicht dann dem Sprung ins kalte Wasser. Auf einmal sollen wir eigenständig Teams leiten und Ziele definieren. Entdecke mit uns, welcher Führungsstil zu Dir passt und erarbeite Dir die wichtigsten Kernkompetenzen. Heute geht es in der Leitungsrolle mehr denn je um Verantwortung für Diversität und Nachhaltigkeit zu übernehmen und eine kooperative Zusammenarbeit zu fördern und zu leben.

Bei uns bekommst du das Handwerkszeug dafür, gewinnst praktische Kompetenz und lernst gemeinsam in einer motivierten Gruppe gleichgesinnter. Leiten heißt Verantwortung übernehmen, auch für die eigene Persönlichkeitsentwicklung. Wir bauen mit Dir das Fundament dafür.

### Was du lernen kannst

- eigene Motivationen klären sowie Integrität und ethische Haltung als Führungskraft entwickeln
- hinderliche Ursachen, Strukturen und Dynamiken im Arbeitskontext begreifen und fluide reagieren
- Gestaltung von Bedingungen, die Vielfalt nachhaltig fördern und Potentiale im Team freisetzen
- deinen persönlichen Führungsstil mit den spezifischen Herausforderungen in Einklang bringen
- Sicherheit geben in turbulenten Phasen und Krisen und mit Intuition und Verstand führen
- Verantwortung für die eigene professionelle Entwicklung als Führungskraft übernehmen

### Wer profitiert besonders von der Seminarreihe?



#### Berufseinsteiger und erfahrene Fachkräfte

Bereite dich auf die Übernahme deiner ersten Führungsaufgaben vor, egal ob du neu im Job bist oder schon eine langjährige Erfahrung als Fachkraft hast.



#### Menschen mit Führungsaufgaben

Entwickle mehr Selbstbewusstsein und erforsche, wie du deinen Führungsstil an deine Organisation und die spezifischen Anforderungen anpassen kannst.



#### Neue und angehende Unternehmer:innen

Entwickle Techniken für den Aufbau leistungsfähiger Teams, Coaching, Feedback und den Umgang mit herausfordernden Führungssituationen.

## Struktur und Aufbau der Seminarreihe

Das Jahrestraining zum Thema Leadership besteht aus sechs dreitägigen Modulen und findet in den Räumen des Hanuman Instituts in Berlin statt. Wir vermitteln die Inhalte praxisnah und stellen dir die wichtigsten Modelle in einem Handout zur Verfügung. So ist es leicht für dich, das Gelernte zwischen den Modulen in deinem Berufsalltag zu integrieren. Wir folgen dabei einem ganzheitlichen Ansatz, der am besten die Nachhaltigkeit der Lernerfahrung garantiert.

## Lerninhalte

<b>Modul 1</b>	Leitungsrolle und Arbeitsbeziehungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• eigene Beziehung zu Autoritäten und Leadership</li><li>• Arbeitsbeziehungen bewusst gestalten</li><li>• Umgang mit verschiedenen Rollen im Team</li></ul>
<b>Modul 2</b>	Nachhaltige Arbeitsstrukturen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Die drei Führungsstile (von Anweisung zur Selbstorganisation)</li><li>• Delegation, Feedback und Fehlertoleranz</li><li>• Strukturen schaffen und Kommunikationskanäle gestalten</li></ul>
<b>Modul 3</b>	Mitarbeitende führen und Diversität leben	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mentoring – Förderung und Entwicklung von Mitarbeitenden</li><li>• Mitarbeitergespräche führen</li><li>• Diversität im Team leben und fördern</li></ul>
<b>Modul 4</b>	Dynamik im Team und Projekt navigieren	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projektionen, Konkurrenz und Rangdynamik</li><li>• Umgang mit Störungen und Teamdynamiken</li><li>• Arbeit mit Angriffen auf die eigene Leitungsrolle</li></ul>
<b>Modul 5</b>	Haltung und Handeln: Mobbing und Diskriminierung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Umgang mit Mobbing und Diskriminierung im Team</li><li>• Haltung und Ethik klären und Integrität stärken</li><li>• Begleitete Durchführung eines Praxisprojekts</li></ul>
<b>Modul 6</b>	Projekte beenden und Team verabschieden, Praxisprojekt	<ul style="list-style-type: none"><li>• Präsentation und Supervision des Praxisprojektes</li><li>• Projekte abschließen und Mitarbeitende verabschieden</li><li>• Ermächtigung und Zertifizierung</li></ul>

## Fakten auf einen Blick

### Kursdaten

Modul 1: 11.09. - 13.09.23

Modul 2: 16.10. - 18.10.23

Modul 3: 27.11. - 29.11.23

Modul 4: 28.02. - 30.03.24

Modul 5: 22.04. - 24.04.24

Modul 6: 17.06. - 19.06.24

### Rahmenbedingungen

Dauer: 6 x 3 Tage, Mo-Mi von 10-18

Kosten für Unternehmen: 3.900 €

Kosten für Selbstzahlende: 3.200 €

Anmeldung bis: 15.07.23

Anmeldung: [info@hanuman-institut.de](mailto:info@hanuman-institut.de)

---

### Vorteile der Seminarreihe

- Nachhaltige Transformation der Führungsrolle: persönlicher Entwicklungsprozess wird ermöglicht.
- Universelle Kompetenzen erwerben: der Schlüssel für alle herausfordernden Führungssituationen.
- Mit mehr Gelassenheit durch den Arbeitsalltag gehen: Den inneren Anker finden und stabilisieren.
- Gemeinsames Lernen in Präsenz an echten Beispielen: Veränderung durch emotionale Resonanz.
- Verantwortung auf individueller, struktureller und gesellschaftlicher Ebene begreifen und handeln.
- Das Jahrestraining ermöglicht die nachhaltige Integration des Gelernten im eigenen Alltag.

---

### Anmerkungen

- Das Jahrestraining ist als Präsenzveranstaltung für max. 10 Teilnehmende konzipiert.
- Nach der Anmeldung wird ein Kennenlerngespräch von 30 Minuten vereinbart.
- Anerkannte Bildungsmaßnahme beim Berliner Senat: Beantragung von Bildungsurlaub möglich.
- Ergänzend zu den Modulen können Einzelcoachings bei Kristian und Tanja gebucht werden.
- Bei Abschluss des Jahrestrainings erhalten die Absolvent:innen ein Zertifikat mit der Auszeichnung zur zertifizierten Führungskraft und der Beschreibung der vermittelten Kompetenzen.
- Für mehr Informationen und bei Rückfragen wenden Sie sich gerne an uns:  
Dr. Tanja Hetzer: [hetzer@hanuman-institut.de](mailto:hetzer@hanuman-institut.de) | mobil: +49 163 867 98 56  
Kristian Schubert: [schubert@hanuman-institut.de](mailto:schubert@hanuman-institut.de) | mobil: +49 176 519 95 251

---

### Die Kursleitung



**Dr. Tanja Hetzer** begleitet Organisationen als Supervisorin und in OE-Prozessen und ist Executive Coach. Tanja hat einen großen Erfahrungsschatz in der Arbeit mit hoher Diversität und macht-kritischer Haltung in NGOs. Seit bald 20 Jahren gibt sie Qualifizierungsseminare an Universitäten und am Hanuman Institut. Zuhause fühlt sich Tanja dort, wo Vielfalt gelebt wird und Menschen Verantwortung für ihr Handeln übernehmen.



**Kristian Schubert** arbeitet als Coach, Supervisor und Seminarleiter. Er verfügt über eine langjährige Berufs- und Führungserfahrung in Organisationen und internationalen Unternehmen. Die Begleitung von Menschen und Teams in herausfordernden Situationen gehört zu seinen Kernkompetenzen. Kristian zeichnet sich durch sein fundiertes Wissen um Beziehungsprozesse im Arbeitskontext, seine hohe Integrität und sein klares Bekenntnis für ein gutes Miteinander aus.

---

### Das Hanuman-Institut

Das Hanuman Institut steht seit seiner Gründung im Jahr 2008 für nachhaltige Prozessgestaltung und Transformation. Dabei gehören Tiefe Demokratie, Ressourcenorientierung, Nachhaltigkeit und Resilienzförderung sowie die Liebe zum Menschen und dem Leben zu unseren zentralen Werten.

Seit der Gründung arbeiten wir mit Organisationen und Unternehmen. Wir arbeiten als Executive Coach mit Menschen in Führungsrollen und als Supervisor:innen mit Teams oft auch über längere Zeiträume.